

**DEKLARACJA SPÓŁEK GRUPY
KAPITAŁOWEJ JOBMAN GROUP
DOTYCZĄCA POLITYKI
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

	Imię i Nazwisko:	Stanowisko:	Data:	Podpis:
Opracował:	Michał Król	Dyrektor Operacyjny	04.05.2021	
Sprawdził:	Bartłomiej Piech	Prokurent	05.05.2021	
Zatwierdził:	Jolanta Ceglarska	Prezes Zarządu	05.05.2021	
DATA OBOWIĄZYWANIA		01.06.2021		

Mając na uwadze jakość życia obecnego oraz przyszłych pokoleń opracowaliśmy „Politykę zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej Jobman Group Sp. z o.o.”.

Sformułowana przez Światową Komisję ds. Środowiska i Rozwoju (Komisję Brundtland) w 1987 roku definicja zrównoważonego rozwoju oznacza taki rozwój społeczno-ekonomiczny, który polega na zaspokajaniu naszych własnych potrzeb bez uszczerbku dla zdolności przyszłych pokoleń do zaspokajania ich potrzeb.

Strategia zrównoważonego rozwoju naszej firmy została oparta na następujących założeniach:

1. Wolność i prawa człowieka:

- Rzecznik Praw i obowiązków pracownika – instytucja mająca na celu pomoc w rozwiązaniu problemów pracownika
- Przynależność do Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia – zobligowanie do transparentnego działania w zgodzie z najwyższymi standardami
- Standardy antydyskryminacyjne w zakresie rekrutacji – jednoznaczność i transparentność procesów rekrutacyjnych

2. Użyteczność społeczna:

- Zaangażowanie w akcjach charytatywnych:
 - ✓ Poland Business Run,
 - ✓ Wsparcie zbiórki dla Niny, która walczy z SMA
- Prowadzenie programu wsparcia schroniska dla zwierząt: akcja autorska Jobman sp. z o.o. oraz Jobman Group sp. z o.o. mająca na celu wsparcie Krakowskiego Schroniska dla Zwierząt przy współudziale pracowników zewnętrznych i wewnętrznych wymienionych organizacji. Każda przepracowana godzina przez osoby, które zgłosiły swój udział w akcji to 0,05 zł przeznaczone przez naszą firmę na rzecz schroniska.

3. Bezpieczeństwo pracownika:

- Wdrożenie pełnej pracy zdalnej w okresie pandemii Covid 19 oraz kontynuacja w formie hybrydowej w czasie zagrożenia epidemiologicznego

4. Przeciwdziałanie handlu ludźmi i niewolnictwa. Zakazem objęte jest:

- Uczestniczenie we wszelkich formach handlu ludźmi w związku z organizowaniem lub ułatwianiem podróży innych osób z zamiarem ich eksploatacji
- Stosowanie nierzetelnych i nieuczciwych praktyk w związku z prowadzeniem rekrutacji pracowników bądź przedstawianiem ofert pracy.
- Korzystanie z agencji rekrutacyjnych nieprzestrzegających przepisów prawa pracy obowiązujących w kraju, w którym odbywa się rekrutacja
- Obciążanie osób składających podania o pracę, kandydatów lub pracowników kosztami rekrutacji
- Nieprzedstawienie umowy o pracę, umowy rekrutacyjnej lub innego niezbędnego dokumentu związanego z zatrudnieniem (jeśli wymaga tego prawo lub umowa) w języku zrozumiałym dla pracownika

5. Troska o środowisko:

- Ideą prowadzonego przez nas biznesu jest uzyskanie jak największego poziomu synergii działań związanych z uzyskaniem odpowiedniego rezultatu gospodarczego poprzez dbałość o środowisko oraz zapewnienie komfortu pracy. W naszym odczuciu jest to istotny obszar który łączy w sobie zadowolenie z wykonanej pracy oraz przeświadczenie o propagowaniu rozwiązań proekologicznych.
- Jesteśmy firmą która z powodzeniem wdrożyła i wciąż rozwija rozwiązania eliminujące lub ograniczające zawieranie i przechowywanie dokumentacji w formie papierowej, poprzez:
 - a. zawieranie umów drogą on-line
 - b. prowadzenie elektronicznych ewidencji czasu pracy

c. zarządzanie personelem za pomocą systemów on-line

6. Zarządzanie przez wartości:

- *Wolność wyboru*

Współpraca z nami to gwarancja wolności wyboru. Nasi klienci mogą wybierać spośród licznych ofert pracy, zdecydować o terminie wykonywania zlecenia, zawieszeniu lub zakończeniu współpracy w dowolnym momencie.

- *Zasady fair play*

Jednym z naszych priorytetów jest postępowanie zgodnie z zasadami fair play. Dlatego nie składamy obietnic bez pokrycia, stawiamy na transparentność i uczciwie przedstawiamy warunki współpracy.

- *Nieustanny rozwój*

Od początku działalności szukamy nowych możliwości, dzięki czemu z lokalnej firmy staliśmy się grupą spółek o ogólnopolskim zasięgu, szerokim katalogu usług i możliwości zatrudniania. Nieustanny rozwój dotyczy nie tylko działalności naszej organizacji, lecz również tworzących ją ludzi, bo to dzięki nim nasz rozwój jest możliwy.

- *Upraszczenie procesów*

Dążymy do maksymalnego usprawnienia współpracy z naszą agencją. Stawiamy na szybkie załatwianie spraw i łatwy kontakt. Projektujemy i wdrażamy przyjazne systemy IT, które upraszczają proces zatrudniania i współpracy. Nie tylko podążamy za najnowszymi trendami w branży, lecz również staramy się je kreować, wyprzedzając pod tym względem konkurencję.